**MAKÜ GSHMYO KALİTE POLİTİKASI VE STRATEJİK HEDEFLERİ**

**2022-2026**

MAKÜ GSHMYO kalite politikası ve stratejik hedefleri üniversitemiz kalite politikası stratejik hedefleri ile uyumlu olarak; fakültemiz hedeflerini gerçekleştirmek üzere paydaşlarımız olan YÖKAK, YÖDAK, MAKÜ, TYYÇ, EPDAD ve MEB Kalite Deklarasyonu ilkelerini esas alır ve sürekli araştırma-iyileştirme-geliştirme odaklıdır. Bu çerçevede oluşturulan kalite politikası ve stratejik hedefleri şu şekilde sunulmuştur.

**1-ÜNİVERSİTEMİZ KALİTE POLİTİKASI STRATEJİK HEDEFLERİ:**

**Üniversitemizin Misyonu:**

* Çağın gerektirdiği yetkinliklerle donatılmış, uygulamalı eğitim ile meslek edinmiş, girişimci ve sosyal becerileri yüksek bireyler yetiştirmek,
* Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetleri ile bölgesel ve ulusal sorunlara yönelik çözümler sunmak,
* Paydaş iş birlikleri ile bölgenin kalkınmasını amaçlayan projeler üretmek.

**Üniversitemizin Vizyonu**

Araştırma geliştirme ve akademik kapasitesi sayesinde üretilen bilgiyi; paydaş işbirlikleri ile yerel kalkınma projelerine dönüştüren, yetiştirdiği araştırmacı ve insan kaynağı ile bölge ve ülkesinin gelişimine ışık tutan ve katkı sağlayan yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak.

**ÜNİVERSİTEMİZ STRATEJİK PLAN (2022-2026)**

**AMAÇLAR- HEDEFLER**

|  |
| --- |
| **A1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİN KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK** |
| H1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak  H1.2. Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak  H1.3. Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık öğrenci yetiştirmek  H1.4. Öğrencilerimizin kişisel ve sosyal yetkinlik kapasitesini artırmak  H1.5. Uzaktan eğitim kapasitesini ve etkinliğini artırmak  H1.6.Öğrenci ve öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini artırmak |
| **A2. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYET KAPASİTESİNİ YENİLİKÇİLİK EKSENLİ ARTIRMAK** |
| H2.1. Ulusal ve uluslararası düzeyde proje sayısını arttırmak  H2.2. Üniversitede yürütülen AR-GE ve proje sonuçlarını yenilikçi ürünlere dönüştürmek  H2.3. Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın sayısını arttırmak |
| **A3. KURUMSAL KALİTE KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK** |
| H3.1. Kalite geliştirme faaliyetlerine dair farkındalığı arttırmak  H3.2. Kurumsal memnuniyeti arttırmak  H3.3. Yönetim bilişim alt yapısını geliştirmek |
| **A4. TOPLUMSAL KATKIYA VE BÖLGESEL KALKINMAYA ODAKLANAN GİRİŞİMCİ ÜNİVERSİTE OLMAK** |
| H4.1. Hayvancılık alanında bölge sorunlarına çözüm üretmek  H4.2. Hayvancılık alanındaki akademik kapasiteyi artırmak  H4.3. Spor ve turizm alanlarında bölgeye katkıda bulunmak |
| **A5. ÜNİVERSİTEMİZDE SOSYAL VE AKADEMİK YAŞAM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK** |
| H5.1. Öğrencilerimizin sosyal yaşam alanı kullanımını artırmak  H5.2. Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim ve sosyal altyapısını artırmak |

**ÜNİVERSİTEMİZİN;**

|  |  |
| --- | --- |
| **TEMEL DEĞERLERİ** | **TEMEL ODAKLARI** |
| * İnsan Hak ve Özgürlüklerine Saygı * Akademik Özgürlük * Yönetişim * Sürekli Gelişim * Yenilikçilik * Liyakat * Sosyal Sorumluluk * İstişare | * Uygulama Ağırlıklı Eğitim * Dijital Dönüşüm * Yerel ve Bölgesel Kalkınma Odaklı Araştırma Geliştirme * Toplumsal Katkı |

**2- GSHMYO KALİTE POLİTİKASI VE STRATEJİK HEDEFLERİ (2022-2026)**

Yüksekoklulumuz stratejik hedeflerini üniversitemiz stratejik hedefleri ile uyumlu şekilde gerçekleştirmek üzere; paydaşlarımız olan YÖKAK, YÖDAK, MAKÜ, TYYÇ, EPDAD ve MEB Kalite Deklarasyonu ilkelerini esas alır ve sürekli araştırma-iyileştirme-geliştirme odaklıdır.

Bu kapsamda MAKÜ GSHMYO olarak kalite politikamız;

* GSHMYO hizmetlerini şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine bağlı kalarak sürdürmek,
* Evrensel bilime ve millî kültürün oluşmasına katkı sağlayan öğrenme ve araştırma isteğini teşvik eden yüksek akademik ve mesleki nitelilklere sahip iş gücü yetiştirmek,
* Kurum kültürüne uygun olarak; kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı alanlarında çağın gereksinimleri ve eğilimlerine göre sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmek,
* Yüksekokulumuzun akademik ve idari personelleri ile öğrencilerimizin kalite güvence süreçlerinin sürdürülmesi iyileştirilmesi ve geliştirilmesinde aktif rol alması,
* Yüksekokulumuzun eğitim öğretim araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerinde kalite güvence sisteminin izlenebilen ölçülebilen ve tüm iç dış paydaşların bilgisine sunulabilen şeffaf açık bir değerlendirme mekanizması oluşturulması,
* Akademik ve idari personelin istihdamında çalışma ortamında bilgisini iş verimliliğini artıracak yönde her türlü ayrımcılığı önleyerek anayasanın 10 maddesinde yer alan eşitlik ilkesine bağlı kalınması,
* Sağlık alanındaki toplumsal gereksinimler doğrultusunda, eğitim müfredatlarına geliştirmek ve projeler üretmek üzere dış paydaşlarımız olan işveren sivil toplum örgütleri ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarını kalite süreçlerine dâhil ederek tüm paydaşlarımızla kalite sürecinde köprü oluşturulması şeklindedir.

**MAKÜ GSHMYO KALİTE POLİTİKASI VE STRATEJİK HEDEFLERİ (2022-2026)**

|  |  |
| --- | --- |
| **ÜNİVERSİTEMİZİN STRATEJİK HEDEFLERİ 2022-2026** | **MAKÜ GSHMYO STRATEJİK HEDEFLERİ - 2022-2026** |
| **A1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİN KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK** | **A1. EĞİTİM-ÖĞRETİMİN KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK** |
| H1.1. Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimi kapasitesini artırmak  H1.2. Akademisyenlerin nitelik ve niceliğini arttırmak  H1.3. Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık öğrenci yetiştirmek  H1.4. Öğrencilerimizin kişisel ve sosyal yetkinlik kapasitesini artırmak  H1.5. Uzaktan eğitim kapasitesini ve etkinliğini artırmak  H1.6.Öğrenci ve öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini artırmak | 1. Tüm programlarımızda hedeflediğimiz nitelikli mezun yeterliklerine ulaşmak için öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli bir eğitim uygulamak  2. Yüksekokulumuz tüm önlisans programlarımızın akreditasyonunu tamamlamak  3.Uygulamalı eğitime odaklanmak  4.Öğrenci memnuniyetini artırmak  5.Akademisyenlerin akademik ve mesleki gelişimlerini desteklemek  6.21. YY Becerilerine sahip iş gücü yetiştirmek  7.Öğrencilerimizin ve kariyer gelişimini, kişisel ve sosyal yetkinlik kapasitesini artırmak  8.Öğrenci ve öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı hareketliliğini artırmak  9.Eğitim ve öğretim faaliyetlerini periyodik olarak izlemek ve sürekli iyileştirmek |
| **A2. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYET KAPASİTESİNİ YENİLİKÇİLİK EKSENLİ ARTIRMAK** | **A2. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYET KAPASİTESİNİ YENİLİKÇİLİK EKSENLİ ARTIRMAK** |
| H2.1. Ulusal ve uluslararası düzeyde proje sayısını arttırmak  H2.2. Üniversitede yürütülen AR-GE ve proje sonuçlarını yenilikçi ürünlere dönüştürmek  H2.3. Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın sayısını arttırmak | 1.Yüksekokulumuzda Ulusal ve uluslararası düzeyde proje sayısını arttırmak  2.Yüksekokulumuzda yürütülen AR-GE ve proje sonuçlarını yenilikçi ürünlere dönüştürmek  3. Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın sayısını arttırmak  4. Araştırma geliştirme faaliyetlerini periyodik olarak izlemek ve sürekli iyileştirmek |
| **A3. KURUMSAL KALİTE KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK** | **A3. KURUMSAL KALİTE KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK** |
| H3.1. Kalite geliştirme faaliyetlerine dair farkındalığı arttırmak  H3.2. Kurumsal memnuniyeti arttırmak  H3.3. Yönetim bilişim alt yapısını geliştirmek | 1. Kurumda Kalite güvence sistemini geliştirmek ve kalite kültürünü yaygınlaştırmak  2. Paydaş memnuniyetini arttırmak  3.MYO fiziki alt yapısını ve sosyal alanlarını geliştirmek  4.Kalite güvence sistemi faaliyetlerini periyodik olarak izlemek ve sürekli iyileştirmek |
| **A4. TOPLUMSAL KATKIYA VE BÖLGESEL KALKINMAYA ODAKLANAN GİRİŞİMCİ ÜNİVERSİTE OLMAK** | **A4. TOPLUMSAL KATKIYA VE SÜREKLİ GELİŞİME ODAKLANAN FAKÜLTE OLMAK** |
| H4.1. Hayvancılık alanında bölge sorunlarına çözüm üretmek  H4.2. Hayvancılık alanındaki akademik kapasiteyi artırmak  H4.3. Spor ve turizm alanlarında bölgeye katkıda bulunmak | 1. Yüksekokulun toplumsal katkı alanlarının artırmak,  2. Öğretmen adaylarının toplumsal katkı faaliyetlerine katılımını artırmak  3. Öğretim elemanlarının toplumsal katkı faaliyetlerine katılımını artırmak  4. Toplumsal katkı faaliyetlerinin etkisini değerlendirmek ve geliştirmek  5. Toplamsal katkı faaliyetleri performansını periyodik olarak izlemek ve sürekli iyileştirmek |
| **A5. ÜNİVERSİTEMİZDE SOSYAL VE AKADEMİK YAŞAM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK** | **A5. ÜNİVERSİTEMİZDE/YÜKSEKOKULUMUZDA SOSYAL VE AKADEMİK YAŞAM ALTYAPISINI GELİŞTİRMEK** |
| H5.1. Öğrencilerimizin sosyal yaşam alanı kullanımını artırmak  H5.2. Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim ve sosyal altyapısını artırmak | 1-Öğrencilerimizin üniversitemizin ve yüksekokuldaki sosyal yaşam alanı kullanımını artırmak,  2. Yüksekokulumuzun mevcut eğitim-öğretim ve sosyal altyapısını geliştirmek,  3.Ulusal ve uluslararası düzeyde iyi uygulama örnekleri geliştirmek |

**Misyonumuz**

Misyonumuz; 21. yüzyılın gelişen bilimsel ve teknolojik süreçlerin gerektirdiği üst düzey bilgi ve beceri düzeyine sahip, girişimci, ekip çalışmasına yatkın, bölgemizde ve ülkemizde sağlık sektörünün yardımcı sağlık hizmetleri elemanı ihtiyaçlarını karşılayabilecek, sağlık alanında mesleki ve etik sorumluluğu taşıyan nitelikli insan gücü yetiştirmektir.

**Vizyonumuz**

Vizyonumuz; bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, özgün çalışmalara, araştırmalara ve sağlık teknolojilerine katkı veren, sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu, yardımcı sağlık hizmetleri elemanı yetiştirilmesinde tercih edilen, sağlık alanında üretim, uygulama ve hizmetlere katkısını insanlık ve ülke yararına sürdüren, bölgemizde ve ülkemizde örnek bir meslek yüksekokulu olmaktır.

**GSHMYO Kalite Komisyonu**

**2023- ARALIK**